

¡Manténgase organizado!

- ◆ Reunir al mayor número posible de trabajadores afectados que puedan hablar con seguridad y confianza sobre su experiencia.
 - ◆ Cuanto más fuerte pueda presentar su caso, mejor. Proporcione notas, documentación y testimonios. En el comité de trabajadores puede trabajar juntos en esto.
 - ◆ Debe organizarse activamente, en un comité o con un centro de trabajadores, para incidir con los oficiales de las agencias laborales y asegurar que avance el proceso laboral.
- Recuerde, ¡Hay fuerza en los números!**

¿Conoce las agencias laborales?

NLRB - Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, responde a amenazas y represalias por actividades colectivas por mejorar las condiciones de trabajo

EEOC - Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo, responde a la discriminación

OSHA - Administración de Salud y Seguridad Laboral, responde a los accidentes o lugares inseguros o peligrosos de trabajo (existen al nivel federal y estatal)

DOL- Departamento de trabajo, responde al robo de pago, u otros abusos de salario mínimo o horas extras (existen al nivel federal y estatal)

¡Hay que hablar con un centro de trabajo para confirmar cuál es la agencia correcta para someter su queja!

Conoce tus derechos ¿Sabías que podrías obtener un permiso de trabajo cuando denuncias

los abusos laborales de tu patrón?

El saber es poder



¡Así es! Si usted, o alguien que conoce, han sido víctima de:

- Abuso en el lugar de trabajo,
- Robo de salarios,
- Malas condiciones de trabajo, y otros abusos...

A partir de enero de 2023, el Departamento de Seguridad Nacional (DHS por su sigla en inglés) anunció una nueva política que protegerá a los trabajadores indocumentados que denuncien abuso en el lugar de trabajo y les proporcionará permiso de trabajo para avanzar la justicia laboral.

¿Qué es Acción Diferida?

La Acción Diferida es una protección otorgada por DHS, para señalar que una persona NO es blanco para la deportación, y abre la posibilidad de conseguir un permiso de trabajo. Aunque es DHS que otorga la protección, son las agencias laborales las que pueden solicitar esta protección para los trabajadores en un sitio de trabajo.

DACA es un tipo de Acción Diferida, y al igual como DACA, la Acción Diferida no es un estatus permanente. Pero si significa estar con seguridad y permiso de trabajo, además se puede renovar.

¿Quién puede calificar?

Si usted ha sido testigo o víctima de un abuso laboral puede iniciar una denuncia con la agencia laboral correspondiente, y pedir que esa agencia apoye la Acción Diferida para los trabajadores en ese sitio de trabajo.

Y si la agencia laboral emite una carta que indica que tiene “un interés oficial” en un sitio de trabajo, cualquier trabajador/a en ese sitio de trabajo puede solicitar Acción Diferida con la agencia de Servicio de Migración (USCIS por sus siglas en inglés).

