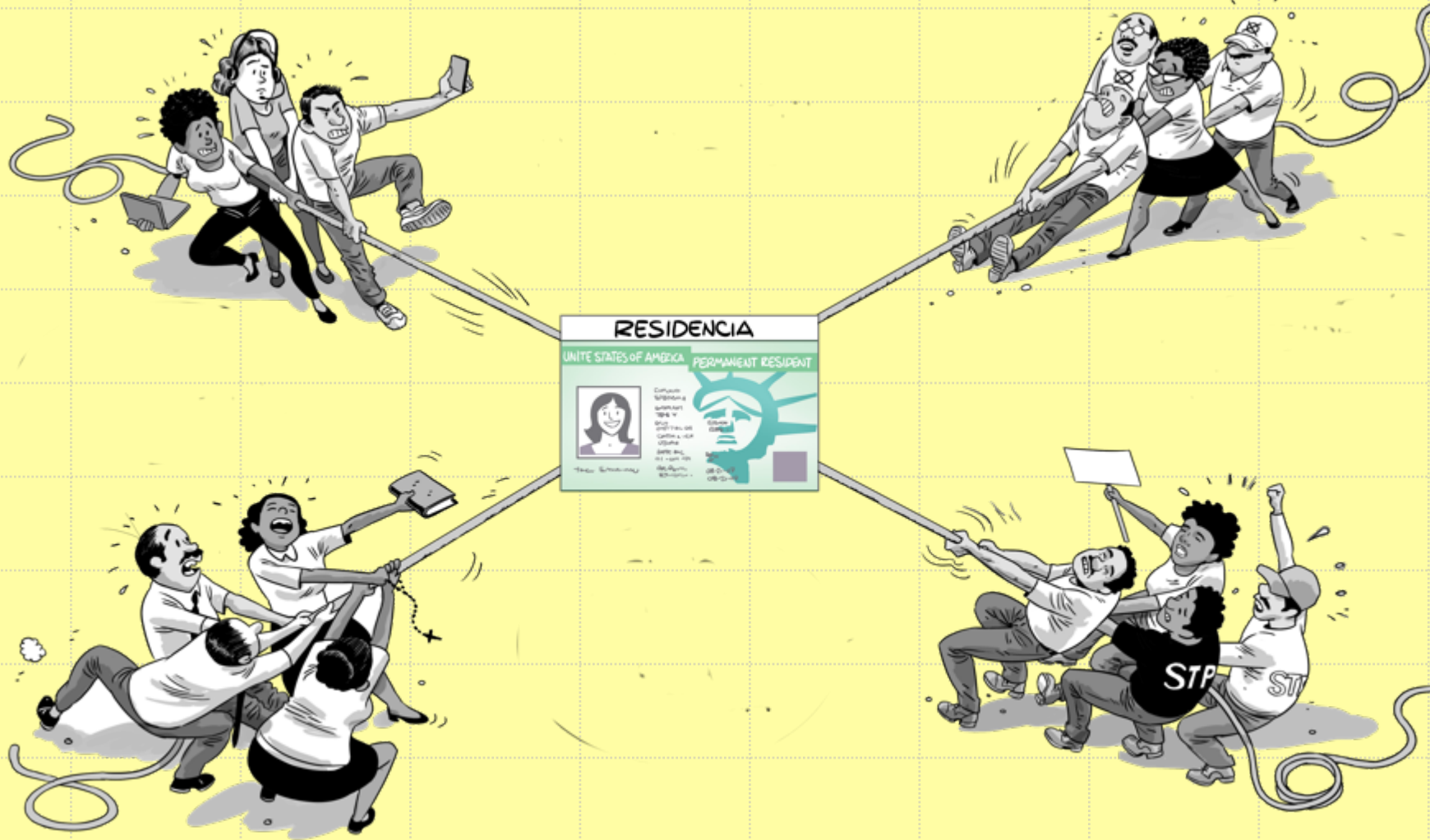


# RESOLUCION DE **CONFLICTOS** EN LA ANTPS



*Talleres de Liderazgo de la Alianza TPS – 5 de Marzo, 2022.*



## **Agenda**

- 1. Objetivos**
- 2. ¿Qué es un conflicto? Jalando y dividiendo**
- 3. Elementos del conflicto**
- 4. Desafíos, Tensiones, Conflictos**
- 5. Proceso de resolución de conflictos**
- 6. Raíz del conflicto**
- 7. Los trapos sucios se lavan en casa**
- 8. ¿Cómo resolver conflictos?**
- 9. Evaluación**

# 1. Objetivos

- Identificar las situaciones donde hay diferencias y tensiones que llevan a conflictos, para la búsqueda de alternativas de solución a los mismos y el fortalecimiento de NUESTRA Alianza TPS
- Mejorar las habilidades y voluntades para resolución de conflictos en la ANTPS, para que las diferencias no nos hagan perder de vista nuestro objetivo común: la Residencia Permanente.

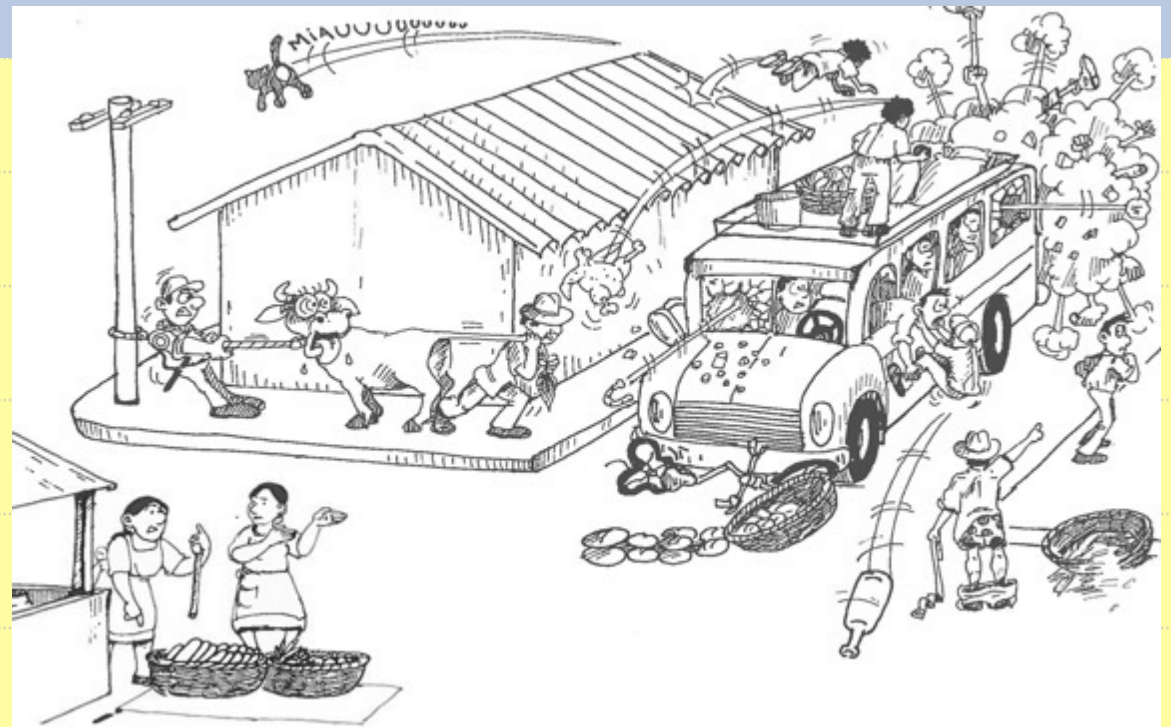


# TENSIONES QUE NOS DIVIDEN EN LA BÚSQUEDA DE LA RESIDENCIA



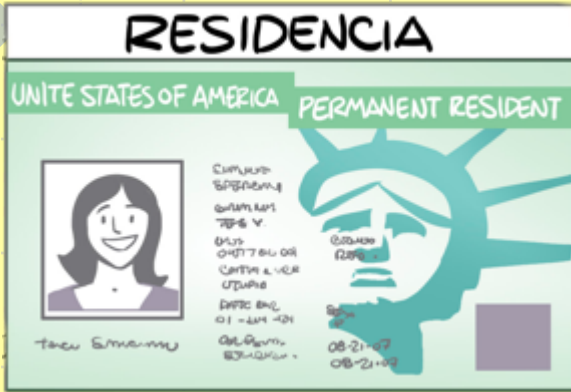
## 2. ¿Qué es un conflicto?

- El conflicto es parte de nuestra vida de personas individuales, como parte de un grupo, como miembros de una sociedad.
- Es parte del proceso a menos que cada siempre estemos acuerdo en todo, lo cual es poco probable.
- Somos diferentes no sólo físicamente; cada persona tiene su propia historia, intereses, valores, necesidades y opiniones, su propia manera de pensar, de sentir.
- Las diferencias son algo natural. la manera como manejemos, **el conflicto se convierta en una oportunidad o en una amenaza.**



- Nuestras diferencias nos ayudan a aprender de los demás, a crecer como personas y como grupos.
- Si queremos imponer la manera de pensar y sentir los conflictos, es algo destructivo pues las personas se sienten desplazadas y sus opiniones o sentimientos ignorados.

# 3. Elementos de un conflicto



## El problema

Es el conjunto de situaciones negativas, de distinta naturaleza, generados por las decisiones y comportamientos de las personas. Para un mejor manejo del conflicto, el problema no debe personalizarse.

## Las personas

Los individuos u organizaciones que están involucrados. Estos pueden ser causantes o afectados, según el grado de intervención que tengan. Siempre hay dos o más actores dentro de un conflicto.

En el desarrollo de un conflicto debemos separar a las personas de los problemas; es decir, no buscar culpables. No se trata de ganar o perder sino de resolver el problema.

## El proceso

Se refiere a la tendencia que el conflicto ha tenido; cuando el proceso se facilita, se mejora la comunicación y el diálogo, se consideran las necesidades e intereses de las personas.

# 4. Desafíos, Tensiones, Conflictos

## Reflexionemos en grupos de trabajo

**1** NOS FALTA MOSTRAR DE UNA PRÁCTICA COMUNITARIA Y ESPÍRITU QUE TODAS NUESTRAS UNIDADES, SOLIDARIDAD Y LA MOTIVACIÓN PERMANENTE DE NUESTRA CAUSA COMO LOGRAR NUESTROS OBJETIVOS

¿A ESTA LUCHA NO SE LE VA FIN!

NO NOS DEJANEMOS DE NUESTRA LUCHA ES DE NUESTRA LUCHA CON ALIMENTACIÓN CORRECTA, CON ALIMENTACIÓN CORRECTA POR EL SUENO DE CONSEGUIR LA RESIDENCIA PERMANENTE

WhatsApp

DISCÚPTESE DE INTERFERENCIAS EN GRUPOS CHAT, EN GRUPOS WHATSAPP, EN GRUPOS TELEGRAMA EN EL FORT

TPS INGLÉS

TPS ESPAÑOL

¿HAY QUE PRESIONAR A LOS SENADORES... NO HAY TIEMPO, ES AHORA O NUNCA!

ESTO ES PREGO A PREGO, NO HAY QUE FUERZAR LAS COSAS

¿TE SORRENDAS QUE ESTA LUCHA VA PARA LARGO

TPS GRIOTE

**GRUPO 1**

**10** FORTALECER LA JUVENTUD CON RESPONSABILIDAD Y PARTICIPACIÓN, PEDIR A LOS PADRES Y MADRES QUE INTEGREN AL MOVIMIENTO A SUS HIJOS E HIJAS

¿ES IMPORTANTE QUE PARTICIPEMOS!

¿QUEREMOS AYUDAR!

RESIDENCY NOW

¿VAMOS A LA MARCHA!

TPS

**8** HACER UNA NUEVA JORNADA DE TALLERES PARA NUEVOS LÍDERES (CONSEGUIR Y FINANCIAR MÁS FONDO CUANDO ELABORAR UNA AGENDA Y FACILITAR REUNIONES)

CÓMO ORGANIZAR COMITÉS DEL TPS

**4** DEBEMOS DE CONTAR CON UNA CLARA POLÍTICA DE ALIANZAS

SE HA DADO EL TPS A VENEZOLANOS Y SE EXTENDIO PARA HAITI...

¿PERO FALTAN LOS GOBIERNANTES!

¿DICEAN QUE SE LOS DAREN A LOS REFUGIADOS DE AFGANISTÁN!

¿DEBEMOS SUMARLOS A TODOS A LA ALIANZA, ASÍ SEREMOS MÁS FUERTES!

NO ES TAN FÁCIL, PRIMERO HAY QUE TENER ALGUNA IDEA DE QUE PREGAN ELLOS Y ELLOS, Y SI SE QUEREN UNIR O NO

**5** FALTA CONTROL PERIÓDICO DE PARTE DEL COMITÉ EJECUTIVO CON LOS COMITÉS Y COORDINADORES

ESPERANOS LA REUNIÓN POR ZOOM, PERO NO HA COMENZADO

NO SABEMOS QUÉ ES EL PLAN NACIONAL DE LA ALIANZA

TAMPOCO HA LLEGADO NINGÚN MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO

¿SÍ, QUIÉN NOS DIERA LA INFORMACIÓN!

HABRÍA REUNIONES DE FONDOS PARA LA MARCHA EN SAN FRANCISCO DEL NORTE, SAN FRANCISCO, DMV, NUEVA YORK Y EN OTROS ESTADOS

PERO HE ESTADO ESCUCHANDO LA RADIO JORNALISTA Y NADA QUE DIERA DE ESAS REGIONES

**GRUPO 2**

**9** FALTAN HERRAMIENTAS QUE FORTALEZCAN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA ALIANZA

LA IGUALDAD ES UNA TAREA DIARIA DE TODOS Y TODAS

BOLETÍN MENSUAL TPS

**10** ELIMINAR ALGUNAS COSAS QUE NOS AFECTAN GRANDEMENTE COMO!

a) COMPETENCIA DESLEAL POR EL LIDERAZGO ENTRE LOS COMITÉS, ENTRE ALGUNAS PERSONAS, PAÍSES, EL ORGULLO Y EL RACISMO, DEBEMOS SUPERARLOS

DEBERÍAMOS TENER MÁS MIEMBROS EN EL COMITÉ EJECUTIVO

¿SÍ, DEBERÍA DE SER?

¿Y NOSOTROS?

b) TRABAJAR PARA ERRADICAR EL EGOÍSMO

¿NUESTROS VA TENDRAN EL BILLETE PARA IR A LA AGENDA... ¿SÍ, QUE LOS DAMOS, PONDÁNSE LAS PUS

c) LA GRAN DESINFORMACIÓN AL INTERIOR DE LA ANTPS, ESTO ES MUY NEGATIVO

¿MUY GENTE DEL PÍS DE ORAN QUE NO HAN HECHO NADA Y AHÍ LOS TENEMOS, ¿PARA QUÉ?

d) ELIMINAR LOS TEMAS PARTIDARIOS DE NUESTROS PAÍSES, ASÍ COMO LOS RELIGIOSOS

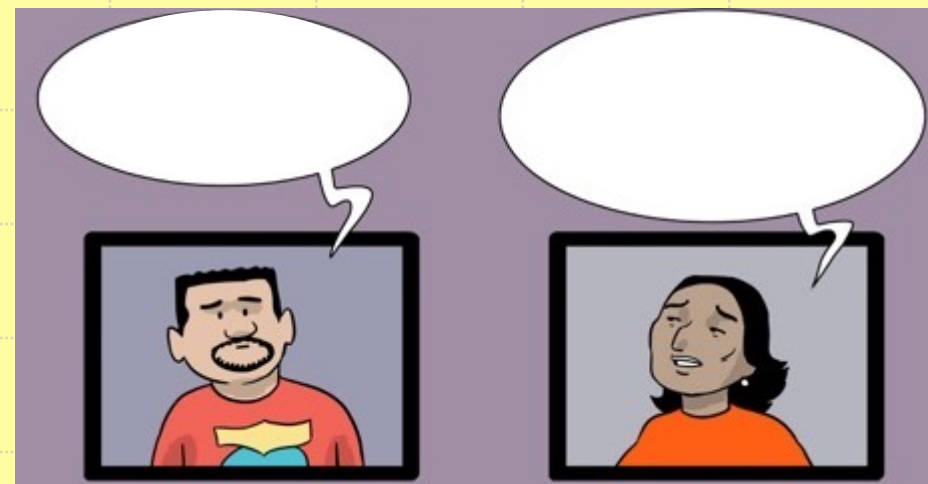
¿Y ESTÁN AYUDAN TE HAN CONTADO NI HAN ESTADO LAS REUNIONES COORDINADORAS

YO CUANDO AL ENFER DE MI PAÍS, SE LAS "MURMILLAS" VAN QUE NOS AYUDAN Y QUE NOS AYUDAN POR AL RES DE LA RES DE LOS SONOS DEL M PARTIDO

**GRUPO 4**

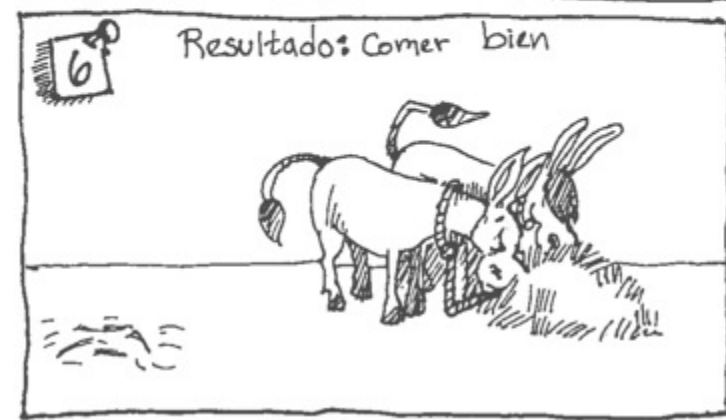
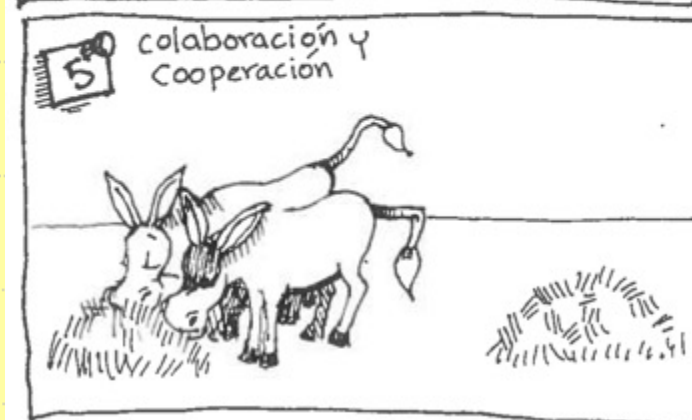
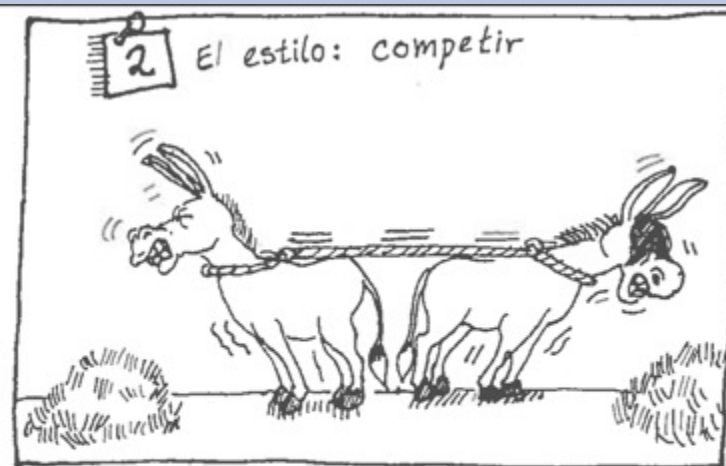
# Plenaria

En plenaria cada grupo presenta su trabajo sobre los Desafíos / Tensiones / Conflictos sobre la pregunta:  
**¿Cómo le afectan los Desafíos / Conflictos a usted y su comité?**



Por último, escriba en le chat lo que siente debe cambiar para no afectar o fomentar la división en el trabajo de la Alianza Nacional TPS.

## 5. Proceso de resolución de conflictos



## 6. Raíz del conflicto

### ¿Cuáles son las causas fundamentales de los conflictos?

#### Raíz:

- Falta de formación y entendimiento del sistema político.
- Ver el enemigo equivocado - (No identificar correctamente los responsables del problema)

#### Síntomas:

- Casi no he visto hondureños en las actividades
- No participan personas que antes venían

#### Consecuencias:


- Que perdemos fuerza en el movimiento



## 7. Los trapos sucios se lavan en casa

### Reflexiones sobre este escenario

**Del diente al labio y del dicho al hecho hay mucho trecho.**



Bravo ganó  
mi presidenta,  
ella SI va a pelear  
por los Tepesianos  
como Dios manda

Durante la reunión mensual del Comité de Tepesianos en el Estado de Colorado, de repente se ausentó el compañero Julianito. Alguien compartió que lo vio en la calle y le dijo “Que como ya ganó su presidenta, ella va a pelear por los Tepesianos como Dios manda.” A diferencia de otros presidentes que no hacen nada por nosotros, y solo tuiteando pasan y se llenan la boca diciendo que nos apoyan y a la hora de la verdad nacaras.

De repente en la reunión del Comité, otro paisano replicó, pues YO si trabajo como, si no trabajo NO como, y por eso no le creo a ese nuevo gobierno, todos son iguales.

Pues  
iii YO si trabajo como,  
si no trabajo NO como !!!  
y por eso no le creo  
a ese nuevo gobierno,  
todos son iguales.


## Sigue el escenario

Otra dijo: “Mira acá en este Comité hay gente que se queda calladita para no hacer polvo. Yo soy destapado y digo lo que pienso.”

“aquel día cuando decidieron quiénes iban a ir a la marcha a Washington ellos escogieron a sus gente porque son más, paisanos y buenos amigos. A nosotros nos dejaron hule”... Mira quizás tengas razón, pero acuérdate que estamos en la cuerda floja, así a cualquiera se le mueve el piso. No perdamos el foco, en esta vida casi todos se equivocan

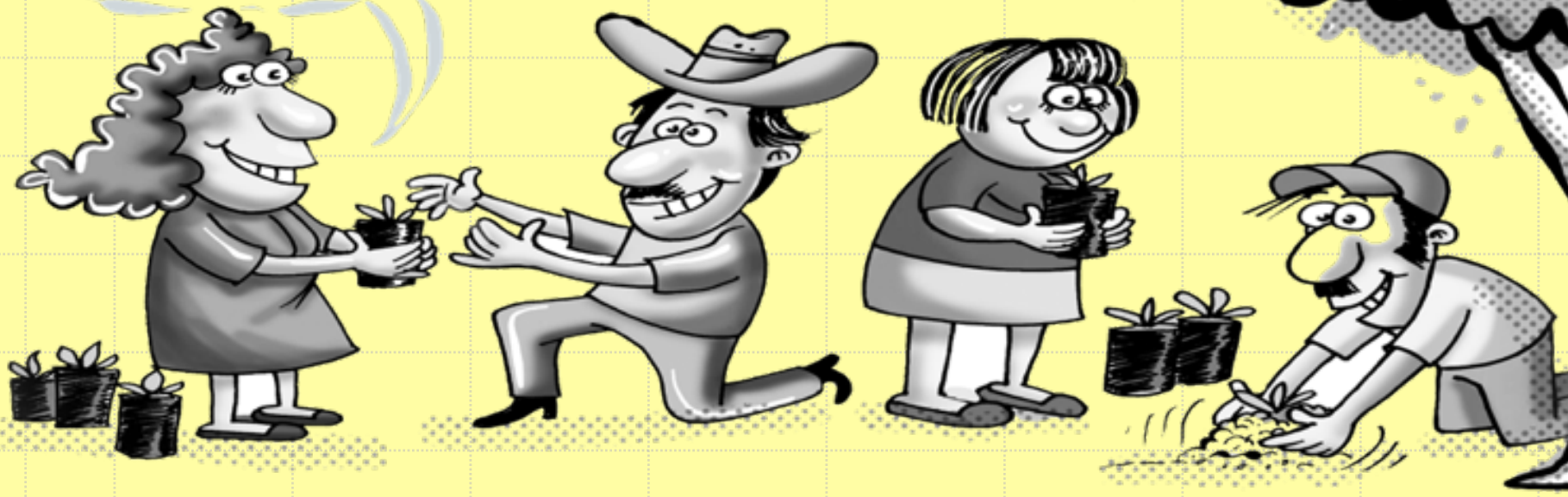
Acá todas y todos somos una familia tepesiana...

y sí nos seguimos jalando el pelo vamos a terminar chiflando en la loma...



...y sí nos seguimos jalando el pelo vamos a terminar chiflando en la loma...

HAY QUE  
TRABAJAR,  
SEMBRAR Y  
COSECHAR  
LA SOMBRA  
DEL MAÑANA



**Preguntémonos a conciencia:**

**¿Valen la pena los conflictos que destruyen a la familia tepesiana?**

## 8. ¿Cómo resolver conflictos?

### 1. Voluntad de hablar



La comunicación es necesaria para superar diferencias, por lo que resulta esencial que las partes estén dispuestas a hablar.

### 3. Reglas claras



Se requiere que las partes acudan con sincero interés para establecer un acuerdo; oír activamente los puntos de vista de los demás; tener en mente todas las opciones para solucionar el problema; identificar coincidencias; tener disposición para continuar dialogando si las soluciones no se encuentran rápidamente.

### 2. Preparar condiciones



Es importante que el diálogo pueda realizarse en un lugar adecuado y que exista un ambiente propicio y se cuente con el tiempo necesario.

### 4. Encontrar un acuerdo



Es el momento decisivo en el cual las partes deben hacer todos los esfuerzos necesarios para llegar a un acuerdo satisfactorio para todos.

**1****Preparar condiciones**

El mediador hace que las partes se sientan relajadas y tranquilas explicando las reglas del juego, la naturaleza de su intervención, la cual no es elegir la solución que él o ella considera más adecuada, sino ayudar a las partes para que lleguen por sí mismas.

**2****Escuchar las posiciones**

Cada parte explica su visión del problema sin permitir interrupciones ni dar lugar a aclaraciones, bajo la condición de que se mantendrá la confidencialidad.

**3****Encontrar puntos en común**

El mediador hace un resumen de cada una de las posiciones e identifica los puntos en que están de acuerdo ambas partes, tratando de asegurar que los aspectos coincidentes sean comprendidos completamente.

**4****Identificar posibles soluciones**

Es el momento en el que las partes deben pensar en posibles soluciones para los problemas, basadas en los aspectos comunes con los que se han encontrado. El mediador cumple la función de listar las alternativas encontradas sin descartar ninguna.

**5****Revisar y discutir las soluciones**

Sobre la base de las expresiones de las partes, el mediador busca las reacciones que provocan cada una de ellas, encontrando aquella respecto a la cual existe mayor aceptación y resulta posible construir consenso.

**6****Alcanzar acuerdos**

El mediador ayuda a las partes para llegar a un acuerdo basado en el consenso y que pueda quedar por escrito. El acuerdo debe incluir lo que sucederá si alguna de las partes rompe lo establecido.



## 9. Evaluación



### **Instrucciones:**

Por favor picar o dar clic en el enlace o liga de abajo y ahí podrá completar la evaluación.

**Enlace o Liga:**

<https://bit.ly/TPS-Conflictos>



¡La lucha sigue!

Equipo de  
Educación  
Popular