

# PROCESO DALE PARA OBTENER LA ACCIÓN DIFERIDA

## FASE

# 1



**IDENTIFICAR LA VIOLACIÓN LABORAL**



**CREAR UN COMITÉ DE TRABAJADORES**

PERSONAS DEL COMITÉ DEBEN ESTAR LISTAS Y DISPONIBLES PARA HACER SU PEDIDO PÚBLICO



**TRABAJADORES PRESENTAN LA QUEJA CONTRA SU EMPLEADOR ANTE LA AGENCIA LABORAL**



**AGENCIA LABORAL ACEPTA OFICIALMENTE LA INVESTIGACIÓN**

EMITE NÚMERO DE CASO U OTRO TIP DE ACEPTACIÓN OFICIAL

## FASE

# 2



**SOLICITAR CARTA DE APOYO DE AGENCIA LA LABORAL**

EL TRABAJADOR (U ORGANIZACIÓN) SOLICITAN CARTA DE APOYO (DECLARACIÓN DE INTERÉS) PARA TODO SU LUGAR DE TRABAJO



**PONER PRESIÓN A LA AGENCIA LABORAL**



**AGENCIA LABORAL EMITE CARTA DE APOYO**



## FASE

# 3



**EVALUAR CASO DE MIGRACIÓN**

DEBE CONSULTAR CON UN ABOGADO DE INMIGRACIÓN Y REVISAR SUS ANTECEDENTES



**SOLICITAR ACCIÓN DIFERIDA**

SE HACE CADA SOLICITUD INDIVIDUALMENTE CON UNA COPIA DE LA CARTA DE APOYO DE LA AGENCIA LABORAL



**DHS APRUEBA LA ACCIÓN DIFERIDA**



**SOLICITAR AUTORIZACIÓN DE TRABAJO ACELERADA**



**RECIBE SU AUTORIZACIÓN DE TRABAJO**



**SEGUIR LUCHANDO POR JUSTICIA EN EL TRABAJO**



Visit [ndlon.org/dale-campaign/](http://ndlon.org/dale-campaign/)

