



SEGUIMIENTO PARA CONSOLIDAR EL TRABAJO DE LOS COMITÉS DEL TPS



Talleres de Liderazgo de la Alianza TPS – 6 de Marzo, 2022.

AGENDA



- I. **Objetivo**
- II. **Introducción**
- III. **Dirigir, coordinar, organizar y educar son ingredientes del mismo caldo**
- IV. **El liderazgo**
- V. **Papel de la coordinadora o coordinador**
- VI. **¿Qué tipo de liderazgo buscamos en la comunidad?**
- VII. **El liderazgo y los valores humanos**
- VIII. **El comité de liderazgo**
- IX. **Los estilos de trabajo**
- X. **Métodos organizativos**
- XI. **Evaluación**

I. OBJETIVO

Fortalecer las habilidades metodológicas individuales y colectivas del liderazgo de la ANTPS, para que se consoliden los comités existentes y se les de seguimiento más eficaz.



II. INTRODUCCION

La comunidad inmigrante en los Estados del Sur y Arizona ha sufrido por años la persecución de los alguaciles, la policía y agentes de inmigración.

La ley de Arizona SB 1070 - Las leyes en el sur (Georgia-Carolina del Norte entre otros), programas federales para deportar a la comunidad como 287(g) y Comunidades Seguras.

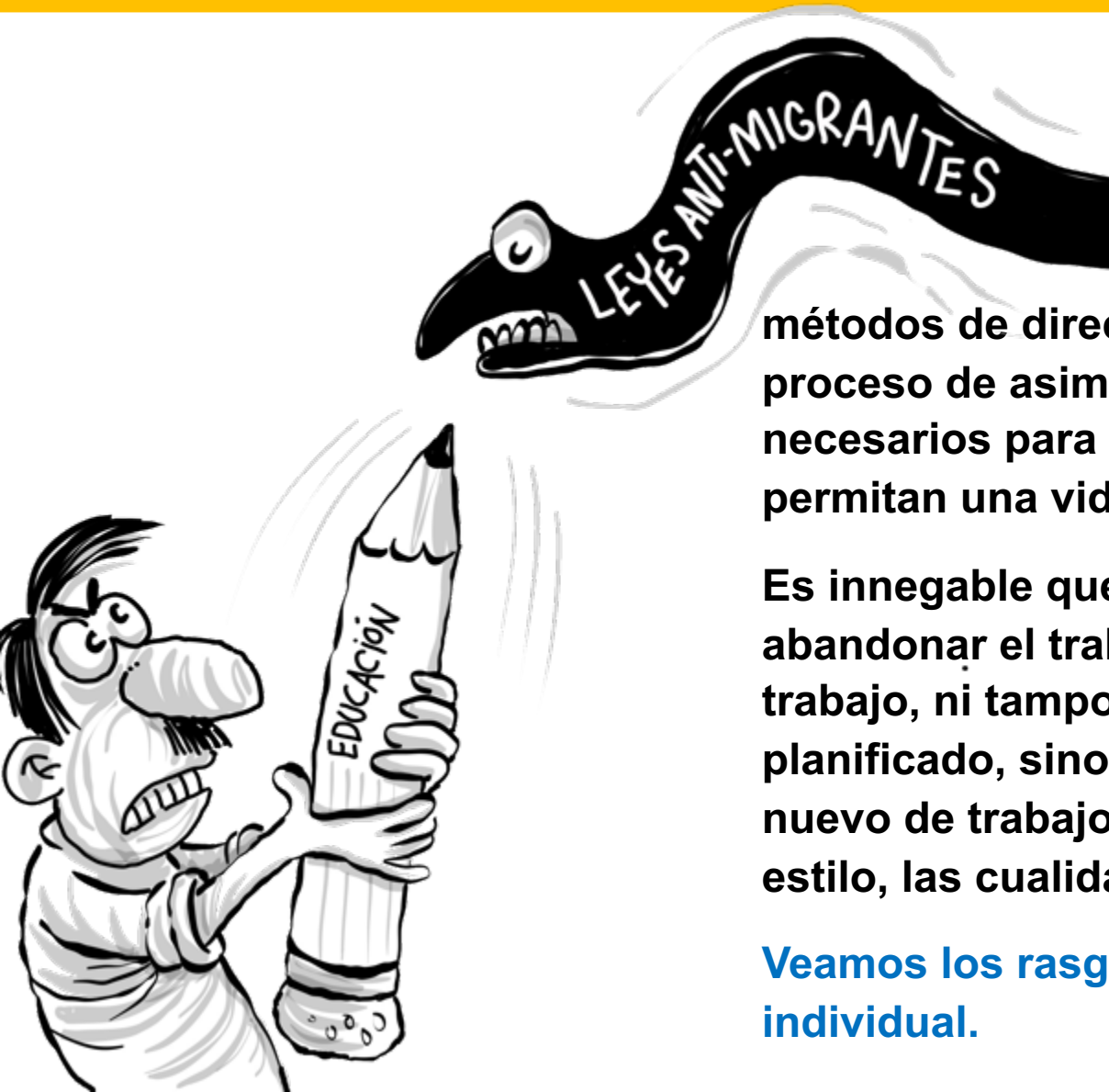
La propuesta de ley antiinmigrante de Sensenbrenner HR 4437 no paso, pero pasaron leyes similares en varios estados.

Las luchas por la legalización datan de muchos anos atrás, siempre nos han engañado, la comunidad TPSiana, estaba tranquila y se dedicaba a vivir sus vidas, a educar a sus hijos

Después de Obama estábamos listos a impulsar la agenda comunitaria de la reforma migratoria, todos esperábamos que los Demócratas ganaran y teníamos planes para trabajar en la reforma migratoria, pero la sorpresa fue: llegaron los republicanos.



III. DIRIGIR, COORDINAR, ORGANIZAR Y EDUCAR SON INGREDIENTES DEL MISMO CALDO



Los buenos métodos de trabajo nacen de los buenos valores y son la base fundamental para un liderazgo y la buena dirección.

Los métodos de trabajo, nutren y conducen a buenos métodos de dirección, pero ante todo ambos están sobre la base de un proceso de asimilación de los principios e interés, cualidades y hábitos necesarios para llevar a nuestros comités a lograr los cambios que nos permitan una vida más segura y digna.

Es innegable que los buenos métodos de trabajo no se limitan a abandonar el trabajo espontaneo y el desorden en nuestra forma de trabajo, ni tampoco sólo por las múltiples tareas que demanda el trabajo planificado, sino además, y eso es importante, se manifiesta en el “estilo nuevo de trabajo”, en el estilo participativo y popular de trabajo y en ese estilo, las cualidades de los valores son decisivas.

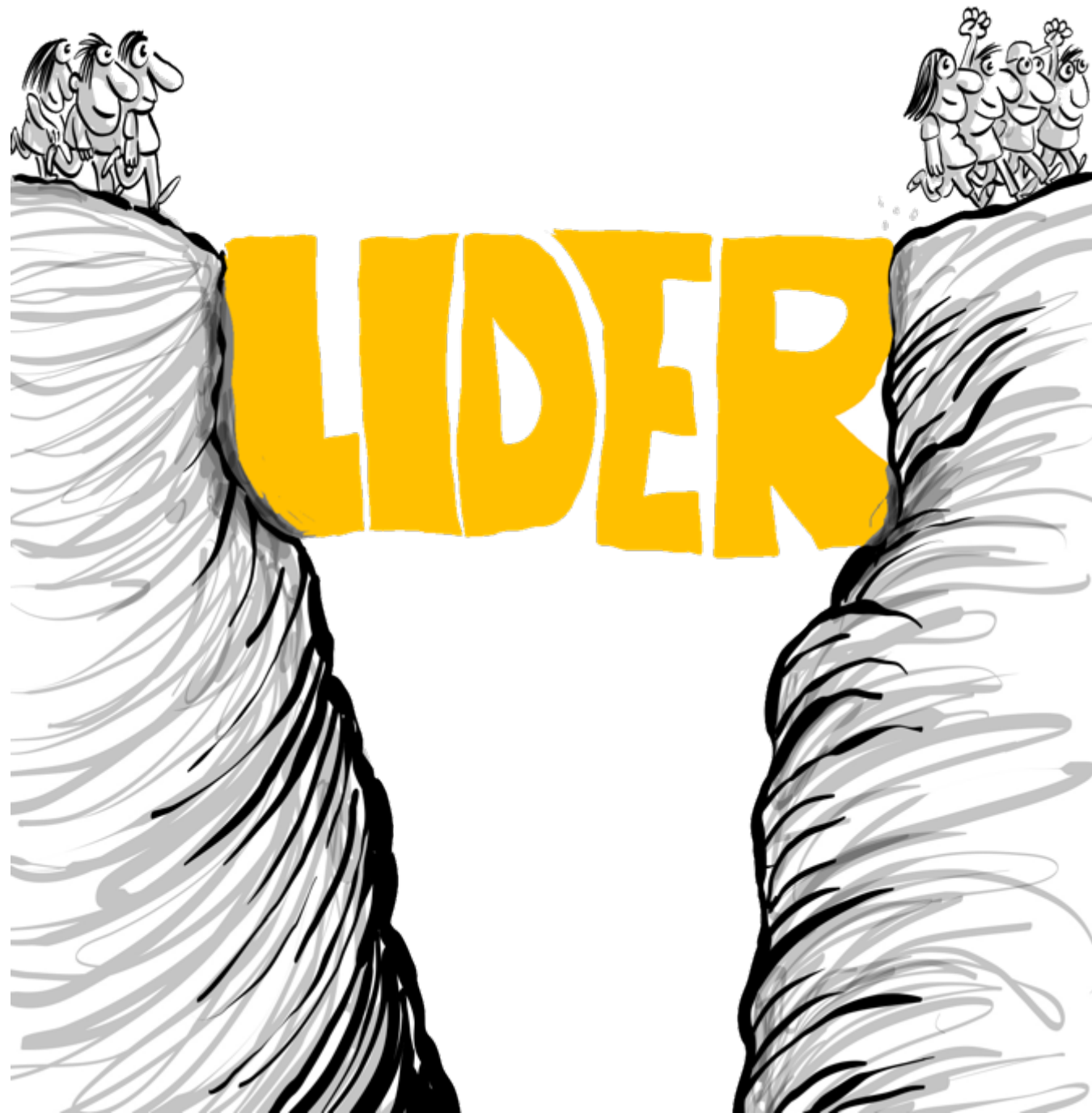
[Veamos los rasgos que conforman el buen método de trabajo colectivo e individual.](#)

IV. EL LIDERAZGO

La participación y el liderazgo de la gente afectada es indispensable en la lucha contra las leyes antiinmigrantes o para cualquier esfuerzo que implique un cambio social.

Pero a menudo la gente asocia el término LIDERESA o LIDER con la palabra jefe, caudillo o capataz. Es decir, quien manda más; el que negocia acuerdos según su conveniencia; el que no se quiere ver mal con nadie, especialmente con los grupos de poder y terminan aceptando lo que piden a pesar de que no es esa la posición de tu comité u organización.

Por eso es importante que los comités de base o las organizaciones deben de contar con una dinámica que articule los procesos organizativos con los educativos y motiva a las personas al liderazgo.



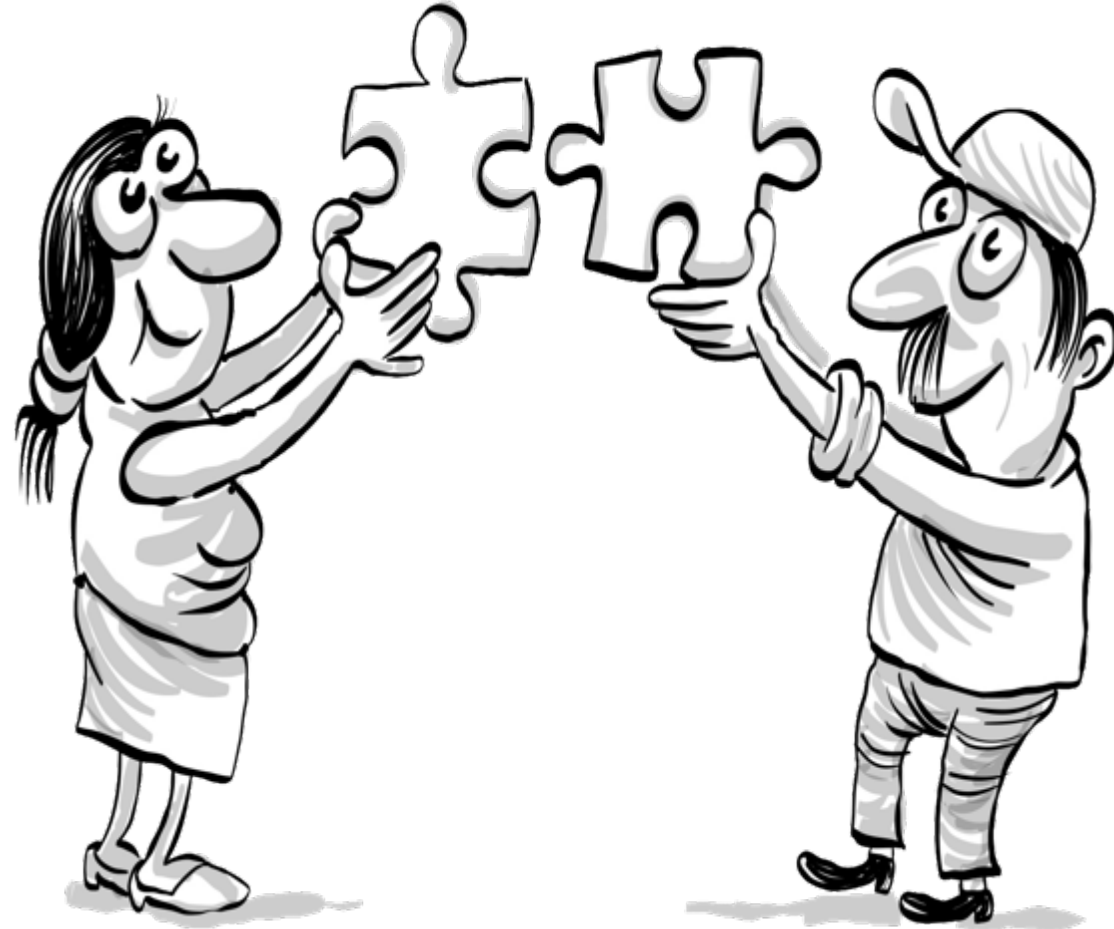
V. PAPEL DE LA COORDINADORA o COORDINADOR

Coordinar es conducir al grupo a buscar los objetivos que se pretenden, cada tema que se ve en el colectivo debe de conocerlo y tener una clara visión, solo así podrá lograr que el grupo alcance los objetivos previstos. Coordinar o dirigir no es solo dar la palabra, debemos estar atento a la dinámica que desarrolla el propio grupo para mantenerlo animado y activo, impidiendo el cansancio, el tedio o la tensión.

Es impórtate fomentar el concepto y practica de la solidaridad y colaboración con los demás comités, no caer en la competencia o llevar al comité a problemas con otros comités por los errores individuales o malas percepciones de algún miembro.

La nacionalidad, militancia con partidos o movimientos políticos de nuestros países de origen, las religiones o simpatizar con equipos de foot ball, no nos deben de dividir, es mejor evitar estos temas y enfocarnos en el tema central...
La lucha por la residencia permanente.

No nos dejemos arrastrar por este tipo de temas, es mejor hablar transparentemente entre las personas o los dos comités para limar las percepciones.



VI. ¿QUE TIPO DE LIDERAZGO BUSCAMOS EN LA COMUNIDAD?



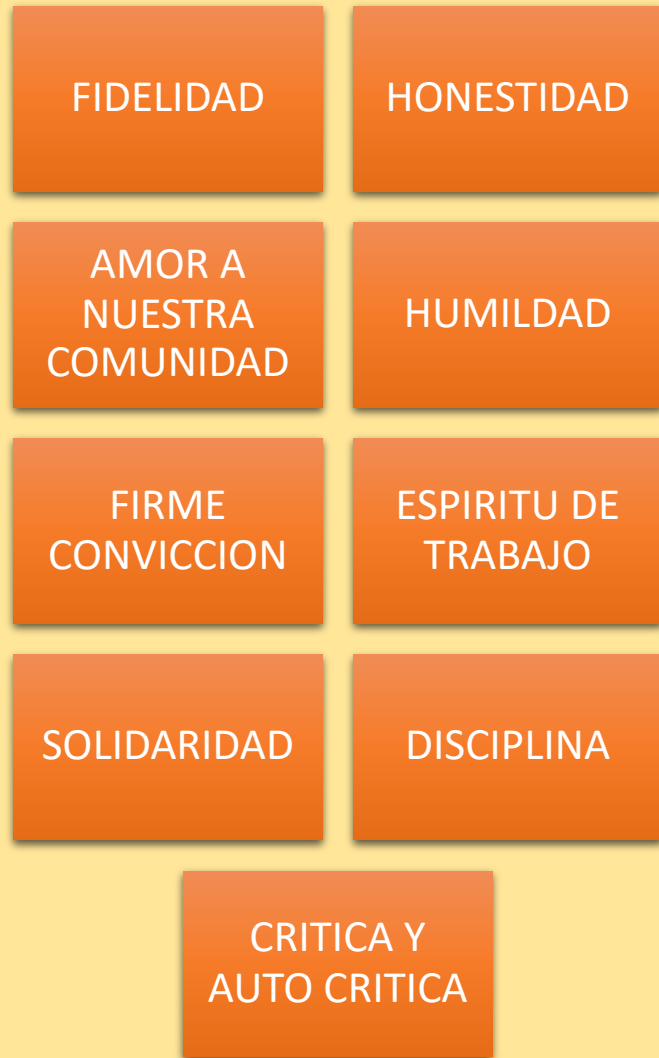


VII. EL LIDERAZGO Y LOS VALORES HUMANOS

Quienes están al frente de un comité, un equipo de trabajo o una organización deben de tener o cultivar los valores humanos, son cualidades muy valiosas, sin duda estas le hacen sobresalir, le dan legitimidad y capacidad para la conducción de las actividades y llegar a las metas.

Es importante que cuando hablemos de estos temas, hagamos una mirada hacia nosotros mismos, debemos de reflexionar sobre nuestra propia practica y ver cuales valores debemos de reafirmar y cuales debemos de cultivar o reforzar, esto con el sano propósito de alcanzar nuestra meta.

Ejemplos de algunos valores



Funciones del liderazgo



VIII. COMITÉ DE LIDERAZGO

Mencionamos el papel individual del liderazgo, de quien coordina una organización o un comité, pero es importante enfocarse además en el papel del liderazgo colectivo.

Para movilizar a la comunidad, no solo se necesita saber como hacer una acción o llevar a cabo actividad tras actividad; también es esencial contar con un grupo de liderazgo, un equipo de trabajo que conduzca y acompañe los procesos de lucha.

El enfoque de este Comité de conducción consiste en garantizar que la comunidad sea parte de los procesos de formación y de toma de decisiones.

EN ESTE EQUIPO
JUGAMOS TODAS Y TODOS



IX. LOS ESTILOS DE TRABAJO

Consideramos como estilos de trabajo comunitario y de conducción a todas aquellas actitudes que el liderazgo individual o colectivo pone en práctica en su vida diaria, es decir como conducen, toman las decisiones, el concepto del trabajo organizativo, el desarrollo de liderazgo.

Dentro de los procesos organizativos, los estilos de trabajo se manifiestan en las relaciones entre el líder y el comité, entre el líder y las demás compañeras y compañeros de la organización y la comunidad.



Algunos estilos de trabajo y de conducción que buscamos impulsar en nuestro trabajo

1

Trabajo en equipo, compartiendo las responsabilidades, descentralizar las tareas, incentivando la toma de decisiones colectivas, evitando el caudillismo

2

Buscar desarrollar permanentemente la participación de todas y todos los compañeros, conoce y respetar las tradiciones y costumbres de la comunidad

3

Integrarse a las tareas concretas y cotidianas del trabajo organizativo, no deben de dirigir desde arriba y desde afuera

4

Ser verdaderamente representante de los intereses de su base, identificase con los problemas y logros de la gente, saber ganarse su confianza

5

Ayudar a que la base aprenda a resolver sus problemas, que descubra la causa de ellos y cuales son sus verdaderas contradicciones. Ayudar a fortalecer su propia capacidad de toma de decisiones.

6

Estar consciente que no todo saldrá bien y tener una actitud crítica, revisando permanentemente los errores, propiciar la crítica y autocrítica constructiva.

7

Ser verdaderamente representante de los intereses de su base, identificarse con los problemas y logros de la gente, saber ganarse su confianza.

8

En cualquier actividad, detectar nuevos dirigentes, descubrir sus capacidades, contribuir a su formación, ayudar con nuestra experiencia sin temor a que nos pueda reemplazar.

9

Ser exigente en los acuerdos tomados vigilar su cumplimiento y no conciliar los errores propios con los demás, ser firmes en la aplicación de las decisiones y compromisos asumidos.

10

Utilizar el lenguaje de la gente con la que se trabaja



X. METODOS ORGANIZATIVOS

Son todas aquellas formas de trabajo, actividades, acciones con un contenido político que favorezca al comité

Ejemplos de métodos organizativos:

- Encuentros entre comités para compartir su experiencia y realidad.
- Actividades culturales, recreativas, deportivas.
- Actividades que nos lleve a la preparación, planificación, division del trabajo y toma de decisiones colectivas.
- Talleres de diagnostico, planificación, evaluación, recuperación de memorias históricas.
- Asambleas - Convenciones

Otros ejemplos de métodos organizativos:

- Talleres de liderazgo
- Retiros
- Contactos directos a través de reuniones y visitas a los equipos de trabajo, conversaciones personales, eventos sociales, seguimiento a acuerdos tomados.
- La Jornada por la justicia con el bus “Libertad” que recorrió las dos costas.
- Cabildeos
- Marchas
- Huelgas de hambre
- Vigilias



TRABAJO DE GRUPO – Estilos de Trabajo

Vamos a identificar:

- Buenas prácticas (ASI SI) y
- Malas prácticas (ASI NO)

de los estilos de trabajo que deberíamos de adoptar y los que deberíamos desechar.

1 Formaremos 2 grupos de trabajo. Se trata de comparar y hacer coincidir las buenas prácticas **VERSUS** las malas prácticas.

Veamos este ejemplo:

Buenas prácticas (ASI SI)	Malas prácticas (ASI NO)
Trabajar en equipo	Trabajo individualista



ENSEGUIDA VAMOS A TRABAJAR EN GRUPO CON LA AYUDA DEL JAMBOARD

- Cada grupo trabajara por 15 minutos
- Regresan a plenaria y cada grupo expone los resultados (3min)

2 Cada grupo responde a las siguientes preguntas:

Preguntas del grupo 1.

- 1) ¿Que actividades harías para apoyar a los nuevos comités?**
- 2) Que tareas asignarías a los miembros del nuevo comité.**
- 3) ¿En que momento soltarías al comité para que camine solo?**

Pregunta del grupo 2.

- A. ¿Qué intereses y que valores nos impulsan a participar en nuestro comité?**
- B. ¿Si ese fuera el caso, qué defectos o retos nos tiene prisioneros?**
- C. ¿Como podemos mejorar nuestro liderazgo en este proceso de lucha?**

Plenaria – Estilos de Trabajo



Cada grupo expone los resultados (3 min)

XI. EVALUACION

Instrucciones:

Por favor picar o dar clic en el enlace o liga de abajo y ahí podrá completar la evaluación.

Enlace o Liga:

<https://bit.ly/TPS-Seguimiento>





¡La lucha sigue!

Equipo de
Educación
Popular